

Lucca, 25 gennaio 2019  
Prot. n. 37/2019

All' Amministratore Unico  
SEDE

**Oggetto: Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018 – 2020. Verifica annuale.**

La sottoscritta, in qualità di Responsabile Anticorruzione di Metro Srl, ha provveduto ad effettuare la prevista verifica annuale del Piano stesso con i seguenti risultati.

Nel corso dell'anno 2018 non vi sono state segnalazioni di situazioni di illecito riguardanti la ns. Società né da canali esterni né dal ns. personale impiegato.

Per quanto riguarda la verifica dei procedimenti di cui alle schede di analisi e gestione del rischio, allegate al Piano, si considera quanto segue in ordine agli specifici procedimenti.

**1) Procedimento per l'affidamento a procedura aperta e/o ristretta di lavori, servizi e/o forniture sopra e/o sotto soglia comunitaria (scheda 1).**

Si dà atto che nel corso dell'anno è stato redatto, non sono state effettuate le procedure su indicate.

**2) Procedimento per l'affidamento tramite procedure negoziate sotto soglia comunitaria, compresa la modalità di affidamento diretto e convenzionamento diretto con cooperative sociali di tipo "B" (scheda 2).**

Si prende che nel corso del 2018 la società ha individuato nelle procedure negoziate derivante da avvisi con cui si indice una gara, uno strumento idoneo a raccogliere le istanze degli operatori interessati alla procedura, riducendo l'utilizzo del ricorso all'Albo fornitori i cui iscritti erano esigui. Si è inoltre continuato a pubblicare procedure per affidamento di servizi sotto la soglia di cui all'art. 36 comma 2 lettera b del D.lgs. 50/2016, riservate alle sole Cooperative Sociali di tipo B.

**3) Procedimento di affidamento di incarichi professionali e di lavoro autonomo.**

Anche per il 2018 nulla da osservare, visto che gli incarichi di consulenza professionale e di lavoro autonomo sono stati affidati mediante procedura ad evidenza pubblica.

**4) Procedimento di affidamento di servizi elencati (Schede 4, 5 e 6).**

Nel corso dell'anno sono state indetti due concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato di 4 risorse lavorative, due con mansioni amministrativo-contabile e 2 con la mansione di ausiliare del traffico. Il personale è stato selezionato tramite concorso pubblico pubblicizzato sia sul sito Istituzionale della società che sul sito del Comune di Lucca.

La selezione è avvenuta con l'ausilio di una società specializzata nella selezione del personale che è stata individuata tramite confronto comparativo di preventivi. La selezione ha determinato la redazione di una graduatoria da cui la società si riserva di attingere per eventuali nuove assunzioni di personale. Metro ha utilizzato n. 2 risorse lavorative nel corso del 2018, fornite in somministrazione da Società individuata con procedura di gara, con funzioni di Ausiliari del Traffico.

**5) Procedimento disciplinare (scheda 7).**

È stato attuato un procedimento disciplinare nei confronti di una dipendente con conseguente comminazione di una sanzione pari a n. 3 ore di sospensione dal lavoro senza retribuzione.

Per i procedimenti di cui alle schede dal n. 8 al n. 13, essendo state attuate tutte le misure specifiche di prevenzione, non v'è nulla da segnalare.

E' doveroso, infine, dare atto che la società si impegnerà nel corso del 2019 ad adeguare quanto possibile il sito aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente", di tutti gli obblighi previsti dalle normative vigenti e dalle "Linee guida" di cui alla determinazione Anac 8/2015, anche in riferimento allo schema di cui alla comunicazione del Comune di Lucca del 28 dicembre 2018 prot. N.0171230/2018

Rimanendo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti in merito, si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione  
(Dott.ssa Silvia Pesavento)